



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Działamy
dla księgowych
od 1907 r.

www.skwp.poznan.pl



Tarcza Antykryzysowa

Tarcza antykryzysowa w kadrach i płacach część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

„Tarcza” antykryzysowa

USTAWA z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. DzU nr 568



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

ZWOLNIENIE ZE SKŁADEK ZUS

Podstawa prawna art. 31 zo- zy w/w ustawy



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

I – DLA PŁATNIKÓW ZGŁASZAJĄCYCH DO UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH MNIEJ NIŻ 10 UBEZPIECZONYCH.

Art. 31 zo.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Przepis ten dotyczy to wszystkich płatników zatrudniających osoby ubezpieczone

**tj. np. jednoosobowych działalności gospodarczych;
spółek cywilnych, sp. z o.o.; spółek komandytowych,
partnerskich i jawnych itp.**

Zwolnienie ze składek zus jest traktowane jako ich umorzenie.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Umorzeniu podlegają:

- należne składki :na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne oraz na FP,FŚ, FGŚP i FEP;
- Składki za okres od marca do maja 2020r;
- wykazane w deklaracjach rozliczeniowych za miesiące wskazane we wniosku.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Warunki umorzenia:

- Zgłoszenie przez płatnika na dzień 29.02.2020r do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 tj. do 9 osób ubezpieczonych – bez względu na tytuł do ubezpieczenia (pracowników, zleceniobiorców itp.) ;
- Rejestracja płatnika w zus przed dniem 01.02.2020r tj. co najmniej 31.01.2020r;
- Złożenie wniosku RDZ do zus – może być przez e-pue lub w innej formie, nie później niż do 30 czerwca 2020r.;
- Złożenie deklaracji rozliczeniowych za miesiące umarzanych składek w terminach obowiązujących w ustawie o SUS nie później niż do 30 czerwca 2020r;
- Nie będącego na dzień 31.12.2019r w trudnej sytuacji ekonomicznej



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

www.skwp.poznan.pl

II – DLA PŁATNIKÓW PROWADZĄCYCH POZAROLNICZĄ DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ I OPŁACAJĄCYCH SKŁADKĘ WYŁĄCZNIE ZA SIEBIE



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Umorzenie składek dotyczy osób wymienionych w art. 8 ust. 6 ustawy o SUS tj.:

- prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą zgodnie z ustawą: Prawo przedsiębiorców w tym wspólników spółki cywilnej ;
- twórców i artystów;
- prowadzących działalność w zakresie wolnego zawodu:
 - a) w rozumieniu przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne,
 - b) z której przychody są przychodami z działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych;
- wspólnika jednoosobowej spółki z o.o.;
- wspólników spółki komandytowej lub partnerskiej;
- prowadzących publiczną lub niepubliczną szkołę, inną formę wychowania przedszkolnego, placówkę lub ich zespół, na podstawie przepisów ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Umorzeniu podlegają:

- należne składki na jego obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, FP i FS;
- Składki za okres od marca do maja 2020r;
- Składki liczone od najniższej podstawy obowiązującej osobę prowadzącą działalność gospodarczą jak i osobę z nią współpracującą.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Warunki umorzenia:

-Prowadzenie działalności gospodarczej przed dniem
01.02.2020r tj. co najmniej 31.01.2020r;

-Przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku
dochodowym od osób fizycznych uzyskany

w pierwszym miesiącu (np. marcu), za który jest składany
wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż
300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego
wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. tj . nie
był wyższy od kwoty 15 681 zł;

-Złożenie wniosku RDZ do zus – może być przez e-pue lub w
innej formie nie później niż do 30 czerwca 2020r.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

III – DLA DUCHOWNYCH BĘDACYCH PŁATNIKAMI SKŁADEK

Umorzenie następuje na zasadach omówionych w punkcie II



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

IV - Osoby objęte ubezpieczeniem emerytalno-rentowym w rozumieniu ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników zwalnia się z opłacania składek na to ubezpieczenie za drugi kwartał 2020 r.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

V- Pozostałe zasady umorzenia składek:



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

www.skwp.poznan.pl

1-Informacja o składkach na ubezpieczenie emerytalne osób prowadzących pozarolniczą działalność i osób z nimi współpracujących oraz duchownych, zwolnionych z obowiązku ich opłacania, ewidencjonowana jest na koncie ubezpieczonego, o którym mowa w art. 40 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, jako składka wpłacona.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

2-Zakład Ubezpieczeń Społecznych informuje płatnika składek o zwolnieniu z obowiązku opłacania należności z tytułu składek;



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

**3-W przypadku osób prowadzących
pozarolniczą działalność i osób z nimi
współpracujących oraz duchownych,
jeżeli przepisy uzależniają prawo lub
wysokość świadczeń z ubezpieczeń
społecznych od opłacenia składek, składki
na ubezpieczenia społeczne, o których
mowa w art. 31zo w/w ustawy ,
zwolnione z obowiązku ich opłacania
traktuje się jak składki opłacone**



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

**4-Osoba prowadząca pozarolniczą
działalność i osoba z nią współpracująca
oraz duchowny
zachowuje prawo do świadczeń z
ubezpieczenia społecznego w razie
choroby i macierzyństwa
jeżeli podlegała ubezpieczeniu
chorobowemu
w dniu 1 lutego 2020 r.**



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

5-Osoba, której dotyczy zwolnienie z obowiązku odprowadzania składki na ubezpieczenie zdrowotne i zgłoszeni przez nią do tego ubezpieczenia członkowie rodziny zachowują prawo do świadczeń z publicznej opieki zdrowotnej.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

6-W przypadku gdy zostanie stwierdzone, że wykazany we wniosku o umorzenie składek błędny przychód w wyniku wprowadzenia w błąd Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, płatnik składek zobowiązany będzie do opłacenia należności z tytułu składek, za marzec, kwiecień i maj 2020 r., wraz z odsetkami za zwłokę, w terminie 30 dni od otrzymania decyzji o obowiązku opłacenia tych składek, wraz z odsetkami za zwłokę



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

7- Przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, o których mowa w/w ustawie, nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
anty kryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

VI- Pozostali płatnicy, których nie obejmie umorzenie składek wg Ustawy tzw. „Tarczy Antykryzysowej” mogą złożyć do zus wnioszek o odroczenie składek.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

DZIAŁANIA Z TYTUŁU OCHRONY MIEJSC PRACY NA PODSTAWIE USTAWY TZW „TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ” Podstawa prawna od art. 15 g w/w ustawy



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

1- WPROWADZENIE PRZESTOJU EKONOMICZNEGO ALBO OBNIŻONEGO WYMIARU CZASU PRACY, W NASTĘPSTWIE WYSTĄPIENIA COVID-19



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Definicje

- 1) **przestój ekonomiczny** - okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy;
- 2) **obniżony wymiar czasu pracy** - obniżony przez przedsiębiorcę o 20% wymiar czasu pracy pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika ma, jednak nie więcej niż do połowy wymiaru czasu pracy



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy ustala się w porozumieniu.

Porozumienie zawiera pracodawca oraz:

1-organizacje związkowe reprezentatywne w rozumieniu art. 253 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263), z których każda zrzesza co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy,

2-albo organizacje związkowe reprezentatywne w rozumieniu art. 253 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych – jeżeli u pracodawcy nie działają reprezentatywne zakładowe organizacje związkowe zrzeszające co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy, albo

3-zakładowa organizacja związkowa – jeżeli u pracodawcy działa jedna organizacja związkowa, albo

4-przedstawiciele pracowników, wyłonieni w trybie przyjętym u danego pracodawcy – jeżeli u pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa;



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

W przypadku trudności w przeprowadzeniu wyborów przedstawicieli pracowników z powodu COVID-19, w szczególności wywołanych nieobecnością pracowników, trwającym przestojem lub wykonywaniem przez część pracowników pracy zdalnej, porozumienie to może być zawarte z przedstawicielami pracowników wybranymi przez pracowników uprzednio dla innych celów przewidzianych w przepisach prawa pracy.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

**Pracodawca przekazuje kopię
porozumienia
właściwemu okręgowemu inspektorowi
pracy
w terminie 5 dni roboczych od dnia
zawarcia porozumienia.**



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Na mocy tego w/w porozumienia:

1-Pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie

- obniżone nie więcej niż o 50%,
- nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

2-Pracownikowi wraz ze zmniejszeniem wymiaru czasu pracy przysługują się wynagrodzenie zmniejszone proporcjonalnie.

Wynagrodzenie z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy

-nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przepis wprowadza gwarancję minimalnego wynagrodzenia za pracę po obniżeniu wymiaru czasu pracy do 20% z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy pracownika przed jego obniżeniem



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

2- DOFINANSOWANIE Z FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH ZA PRZESTÓJ EKONOMICZNYM ALBO OBNIŻONY WYMIAR CZASU PRACY, W NASTĘPSTWIE WYSTĄPIENIA COVID-19



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Warunki dofinansowania:

Dofinansowanie przysługuje Przedsiębiorcy tj.:

- osobie fizyczna,
- osobie prawnej,
- jednostce organizacyjnej niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca działalność gospodarczą,
- wspólnikom spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

www.skwp.poznan.pl

1-U którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, przez co rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do łącznych obrotów analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, tj. w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego;



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

-nie mniej niż o 25%, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowych, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, tj. w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

**2-Który nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.,
z wyjątkiem przypadku, gdy przedsiębiorca zawarł umowę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności**



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

3-Wobec którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 498, z późn. zm.).



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

www.skwp.poznan.pl

4-Który zawarł porozumienie w zakresie obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników lub objęcia pracowników przestojem ekonomicznym.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Przedsiębiorca, który na podstawie umowy o wypłatę świadczeń otrzymał z Funduszu środki na rzecz ochrony miejsc pracy nie może wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika w okresie lub w okresach pobierania przez pracownika świadczeń finansowanych z Funduszu oraz w okresie lub w okresach przypadających bezpośrednio po okresie lub okresach pobierania świadczeń finansowanych, nie dłużej jednak niż przez łączny okres ich pobierania (tj. max. 3 miesiące).



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Dofinansowanie Z FGŚP:
Dofinansowanie obejmuje wynagrodzenia:
- pracowników, objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy,- oraz składek na ubezpieczenia społeczne (emerytalne , rentowe i wypadkowe) od tych wynagrodzeń;



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

-zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2019 r. poz. 1145 i 1495) stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Wysokość dofinansowania:

- Za przestój pracownika przedsiębiorcy przysługuje dofinansowanie z FGŚP wynagrodzenie, za przestój, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy oraz składek na ubezpieczenie społeczne (emerytalne, rentowe i wypadkowe)



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

www.skwp.poznan.pl

**-Dofinansowanie nie przysługuje do
wynagrodzeń pracowników, których
wynagrodzenie**

**uzyskane w miesiącu poprzedzającym
miesiąc, w którym został złożony wniosek,
było wyższe niż 300% przeciętnego
miesięcznego wynagrodzenia z
poprzedniego kwartału ogłaszanego przez
Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na
podstawie przepisów o emeryturach i
rentach z Funduszu Ubezpieczeń
Społecznych, obowiązującego na dzień
złożenia wniosku. Np. w IV kwartale 2019r
wynosiło $5\,198,58 \text{ zł} \times 300\% = 15\,595,74$
brutto**



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Przykład

Pracownik zatrudniony na pełen etat z wynagrodzeniem w wysokości 5000 zł brutto jest objęty przestojem zgodnie z ustawą Covid-19.

Za przestój pracodawca wypłaca temu pracownikowi minimalne wynagrodzenie w wysokości 2600 brutto i nalicza należna składki finansowane przez pracodawcę w wartości; 532,48 zł. Łączny koszt wynagrodzeń to 3132,48 zł

Kwota dofinansowania to $50\% \text{ z } 2600 = 1300$ i składki pracodawcy na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe i wypadkowe) = 233,09 zł
razem: 1533,09 zł



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

- Za obniżony wymiar czasu pracy przedsiębiorcy przysługuje dofinansowywane ze środków FGŚP wynagrodzenia

- do wysokości połowy wynagrodzenia pracownika za obniżony wymiar czasu pracy,

- jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku
- np. tj $5198,58 \times 40\% = 2079,43$ i składki pracodawcy na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe i wypadkowe) = 372,84
razem: 2457,27



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

www.skwp.poznan.pl

- Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, o którym mowa w ust. 1, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku
Np. w IV kwartale 2019r wynosiło 5 198, 58 zł x 300% = 15 595,74 brutto.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Przykład

Pracownik zatrudniony na pełen etat z wynagrodzeniem w wysokości 5000 zł brutto zmniejszono wymiar czasu pracy zgodnie z ustawą Covid-19.

Pracuje teraz na 8/10 etatu (zmniejszenie etatu o 20%) z wynagrodzeniem 4000 zł brutto

Koszt wynagrodzenia to : 4000 zł + 819,20-
naliczone należne składki finansowane przez
pracodawcę. Łączny koszt wynagrodzeń to 4819,20
zł.

Kwota dofinansowania to $50\% \text{ z } 4000 = 2000$ i
składki pracodawcy na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe i wypadkowe) = 358,60 zł
razem: 2 358,60 zł



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

ŚWIADCZENIA ZA OBOWIĄZKOWĄ KWARANTANNE

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Osoba, która przekracza granicę państwową,
ma obowiązek odbycia obowiązkowej
kwarantanny, która trwa 14 dni.

W takiej sytuacji osobie, która jest
objęta ubezpieczeniem chorobowym, np.:
pracownikowi (ubezpieczenie obowiązkowe),
zleceniobiorcy (ubezpieczenie dobrowolne),
osobie prowadzącej działalność pozarolniczą
(ubezpieczenie dobrowolne),
przysługują świadczenia z tytułu choroby –
wynagrodzenie za czas choroby wypłacane
przez pracodawcę na podstawie art. 92
kodeksu pracy lub zasiłek chorobowy.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

www.skwp.poznan.pl

Aby uzyskać świadczenie z tytułu choroby, osoba objęta kwarantanną

- składa Oświadczenie o odbywaniu obowiązkowej kwarantanny po przekroczeniu granicy.
- Dotyczy to osób, które odbywają obowiązkową kwarantannę po przekroczeniu granicy państwowej, która rozpoczęła się po 15 marca 2020 r.
- Oświadczenie należy złożyć w terminie 3 dni roboczych od dnia zakończenia obowiązkowej kwarantanny.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
anty kryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Ważne!
Jeśli państwowy inspektor sanitarny
zdecyduje o skróceniu lub zwolnieniu osoby,
która odbywa kwarantannę z obowiązku jej
odbywania, osoba ta powinna o tym
poinformować wypłacającego świadczenie
chorobowe (np. pracodawcę, zleceniodawcę
albo ZUS).



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykrzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

**Jeżeli państwowy powiatowy inspektor
sanitarny lub państwowy graniczny
inspektor sanitarny**

**wyda decyzję o konieczności poddania się
kwarantannie lub izolacji,**

**to taka decyzja stanowi podstawę do
wypłaty świadczeń z tytułu choroby
własnej lub opieki nad chorym dzieckiem.**



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Aby w takiej sytuacji uzyskać świadczenie z tytułu choroby, należy przekazać decyzję inspektora sanitarnego do wypłacającego świadczenie (np. do pracodawcy, zleceniodawcy, ZUS).

Pracownik lub zleceniobiorca przekazuje decyzję inspektora do swojego płatnika składek, np. pracodawcy, zleceniodawcy.

Osoby prowadzące działalność pozarolniczą i osoby z nimi współpracujące przekazują decyzję do ZUS. Decyzja może być przekazana elektronicznie – za pośrednictwem portalu PUE ZUS. Można ją złożyć przy wykorzystaniu wniosku ZAS-53 Wniosek o zasiłek chorobowy. **Do wniosku należy dołączyć skan lub zdjęcie decyzji.**



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

www.skwp.poznan.pl

DODATKOWY ZASIŁEK OPIEKUŃCZY



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Przyjęte 31 marca br. przepisy wprowadziły zmiany dotyczące dodatkowego zasiłku opiekuńczego.

Zmiany te polegają na:

- wydłużeniu o kolejne 14 dni okresu, przez który przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy,
- przyznaniu prawa do tego zasiłku rodzicom dzieci niepełnosprawnych w wieku powyżej 8 lat



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Komu przysługuje:

Ubezpieczonemu rodzicowi dziecka, który opiekuje się dzieckiem do lat 8, z powodu zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły w związku z COVID-19, może otrzymać dodatkowy zasiłek opiekuńczy przez kolejny okres do 14 dni.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

www.skwp.poznan.pl

Nowy 14 dniowy okres wypłaty dodatkowego zasiłku opiekuńczego obowiązuje od 26 marca 2020 r.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Od tej daty z dodatkowego zasiłku opiekuńczego mogą skorzystać :

- rodzice, których dziecko uczęszczało do żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły;
- rodzice, których dzieckiem opiekowała się niania z którą zawarli umowę uaktywniającą albo dzienny opiekun, jeśli z powodu COVID-19 nie mogą opiekować się dzieckiem;
- ubezpieczeni rodzice dzieci:
 - do 16 lat, które mają orzeczenie o niepełnosprawności,
 - do 18 lat, które mają orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności,
 - które mają orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego z powodu zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły w związku z COVID-19 ;



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

- ubezpieczeni rodzice lub opiekunowie osób pełnoletnich niepełnosprawnych, zwolnionych od wykonywania pracy z powodu konieczności zapewnienia opieki nad taką osobą

w przypadku zamknięcia z powodu COVID-19 placówki, do której uczęszcza dorosła osoba niepełnosprawna, tj. szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Warunkiem otrzymania dodatkowego
zasiłku opiekuńczego złożyć u swojego
płatnika składek, np. pracodawcy,
zleceniodawcy oświadczenie o sprawowaniu
opieki nad dzieckiem

Oświadczenie to jest jednocześnie
wnioskiem o dodatkowy zasiłek opiekuńczy.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Osoby prowadzące działalność pozarolniczą składają oświadczenie w ZUS.

Oświadczenie można złożyć w dowolnym momencie, ale trzeba je złożyć, bo bez niego ZUS albo płatnik składek nie wypłaci zasiłku.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Osoby, które przed uchwaleniem nowych przepisów złożyły już oświadczenie do wypłaty tego zasiłku
nie muszą go składać ponownie.
Na jego podstawie otrzymają zasiłek za dalszy okres.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Osobom, które złożyły wniosek o zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach, wniosek taki będzie potraktowany jako wniosek o dodatkowy zasiłek opiekuńczy na dalszy okres.

Będzie to oznaczało, że okres przyznanego zasiłku opiekuńczego, nie będzie uwzględniany do limitu 60 dni, natomiast będzie wliczony do limitu kolejnych 14 dni, przez który przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

Zasiłek w dodatkowym wymiarze 14 dni przysługuje łącznie obojgu rodzicom, niezależnie od liczby dzieci, które wymagają opieki.

Zasiłek ten nie przysługuje, jeśli drugi z rodziców dziecka może zapewnić dziecku opiekę (np. jest bezrobotny, korzysta z urlopu rodzicielskiego, czy urlopu wychowawczego).

Dodatkowego zasiłku nie wlicza się do limitu 60 dni zasiłku opiekuńczego w roku kalendarzowym przyznawanego na tzw. ogólnych zasadach.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce
Oddział Wielkopolski
w Poznaniu

Tarcza
antykryzysowa
w kadrach i płacach
część I

Magdalena Sobiak
Specjalista ds. kadr i płac

www.skwp.poznan.pl

**DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ
ŻYCZĘ ZDROWIA
MAGDALENA SOBIAK
SPECJALISTA DS. KADR I PŁAC**